

# IL CAMBIAMENTO ACCADE! LA TRASFORMAZIONE È INTENZIONALE!

## Invito alla degustazione formativa

### Premessa

Ogni organizzazione, pubblica o privata che sia, rappresenta un sistema, un organismo vivente a tutti gli effetti, che si muove e funziona con meccanismi propri anche e unici. Unici in quanto, al di là dei modelli ai quali ciascuna organizzazione fa riferimento nella sua struttura, sono le persone, le competenze, le emozioni, il modo di intendere e interpretare i ruoli, le relazioni formali e informali, le dinamiche fra i diversi team e quant'altro che ne determinano la qualità e la sua efficacia.

Tutto ciò rende **ogni sistema unico**, esattamente come ciascuno di noi.

Le **complessità** ambientali, sociali, economiche, normative etc, influiscono sulle organizzazioni costringendole spesso a rivedere il proprio modo di essere e fare in funzione di un mondo che cambia velocemente.

Tale pressing è portatore di stimoli da un lato e instabilità, insicurezza e preoccupazione dall'altro. Non vi è alternativa, però che giocare la partita fino in fondo!

Per questo è fondamentale che ogni organizzazione riesca a evolversi non solo e non tanto su quello che fa ma soprattutto nella capacità di **sapersi leggere e interpretare** all'interno di questo tempo sempre più complesso e sfidante.

E' necessario dunque riconoscere una grande dignità alla possibilità per il "Sistema", di assumere **nuove griglie di lettura** per far sì che le persone meglio comprendano e visualizzino insieme, dove si sta collocando l'azione di ciascuno e che tipo di posizionamento l'organizzazione può assumere.

Il modello denominato **Triangolo Sistemico** rappresenta proprio un'occasione per le organizzazioni, finalizzata ad aumentare l'intelligenza e la consapevolezza collettiva di tutti

coloro che sono coinvolti, con la loro attività professionale, a dare **speranza, significato e futuro** al lavoro proprio e di tutti i loro colleghi. I nostri percorsi si pongono un **obiettivo sfidante**:

### Contribuire alla formazione di Manager "Irradianti"

Ovvero, quello di favorire un percorso di *empowerment* che consenta ai manager di **riflettere e confrontarsi su come agiscono**:

- la loro **umanità**
- la loro **unicità**
- il loro **potere**

Questi tre elementi sono emersi, dopo numerose valutazioni, come **fondamentali ingredienti** per il successo di un team e di un'organizzazione che agisce, attraverso le sue figure manageriali, il conseguimento della sua *mission* specifica e del suo ruolo all'interno del mondo!

Il lavoro che verrà proposto è **portatore di numerose innovazioni**, approfondimenti ed elaborazioni ed è frutto di una più ampia riflessione con il MIT di Boston in merito proprio alla **dimensione manageriale di "servizio" nelle organizzazioni**.

Mercoledì 25 maggio 2016  
dalle ore 9 alle ore 13

### Attività formativa

L'attività si svolgerà all'interno di una mattina (9-13) e si svolgerà con un gruppo di lavoro di massimo 15 partecipanti, presso la sede di SALeF in via Orus 7 Padova e avrà la struttura di un laboratorio partecipato. L'invito è rivolto a manager di azienda che ricoprono la loro funzione all'interno dei diversi ambiti dell'organizzazione e che hanno il desiderio di **esplorare nuovi orizzonti**.

### Schema di lavoro per la degustazione formativa:

- Presentazione dei partecipanti
- Condivisione delle aspettative
- Patto formativo
- Introduzione alla griglia del Triangolo Sistemico
- Esercitazione utilizzando gli elementi della griglia
- Posizionamento sistemico
- Riflessioni collettive
- Chiusura dei lavori

### Le finalità di SALeF per questo incontro:

- introdurre i partecipanti, alla conoscenza di un **modello** che stiamo applicando in diverse aziende con grandi soddisfazioni
- condividere riflessioni e mettere a disposizione le nostre esperienze e quelle dei partecipanti all'interno di una dimensione che generi **fiducia e intelligenza collettiva**
- facilitare un incontro **"costruttivo"** fra diversi manager;
- favorire la **possibilità di un incontro** fra SALeF e i singoli partecipanti e in un secondo momento
- facilitare la realizzazione di un momento di **ricerca e sviluppo**