

Settore Dirigenti e P.B.

Destinatari	Obiettivo	Prodotto	Contenuto	Metodo	Tempi	Soggetti
Dirigenti, PO,	Condivisione vision e percezioni collettive in un'ottica di ridefinizione del servizio al territorio	Triangolo sistemico	Metodo ideato in collaborazione con il MIT di Boston, poggia i riferimenti metodologici su U-Theory ed Intelligenza Collettiva	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
Dirigenti, PO,	Introduzione al modello di gestione dei Drivers che favoriscono la crescita dei team e della squadra	Modello Vital Sign di Six Seconds	Saper attingere sia alla parte razionale che quella emotiva del proprio cervello per riconoscere le emozioni ed usarne la forza con consapevolezza nel processo decisionale	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
Dirigenti, PO,	Solution Finding e avvio cantieri di ri-progettazione	Solution Focus Work	Passare dal problem solving al solution finding richiede un cambio di prospettiva, l'imparare a farsi le domande giuste, quelle che permettono di trovare le risposte di cui si ha bisogno, l'acquisizione di tecniche specifiche.	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
Dirigenti, PO,	Team building	La Peste a Venezia	Agendo la metafora, il gruppo dovrà cogliere la sfida per raggiungere l'obiettivo condiviso e riprodurre nella metafora quanto accade nella realtà	Formazione in aula	2 giornate	Da 8 a 40
Gruppi di lavoro	Ri-connettere le organizzazioni alle loro radici ed ai perchè profondi del loro agire	Costellazioni organizzative	Le costellazioni sono delle rappresentazioni tridimensionali in cui le persone entrano in contatto con i propri pensieri, emozioni e sensazioni attraverso le percezioni corporee mettendo in scena situazioni reali. Si esplorano le dinamiche aziendali per rafforzare il potenziale, sciogliere i nodi che generano conflitto e connettere il sistema al sogno aziendale	Formazione in aula	2 giornate	Da 8 a 35

