

Enti di Ricerca

Destinatari	Obiettivo	Prodotto	Contenuto	Metodo	Tempi	Soggetti
Direttori di sede/sezione/ laboratorio	Condivisione della vision e acquisizione nuove griglie di lettura in merito al funzionamento di un "sistema"	Triangolo sistemico	Metodo ideato in collaborazione con il MIT di Boston, poggia i suoi riferimenti metodologici sulla U-Theory.	Formazione / laboratorio partecipato in aula	1 giornata	8-35
Direttori di sede/sezione/ laboratorio	Rinforzare le abilità relazionali e le soft skills in merito alla cultura del team	Metafora del traghetto	Simulare una situazione nella quale avvenga un processo decisorio.	Simulazione di gruppo	4 ore	6-20
Direttori di sede/sezione/ laboratorio	Rinforzare le abilità relazionali e le soft skills in merito alla gestione del feedback	Esercitazioni e simulazioni individuali e di gruppo	Far fare esperienza delle modalità migliori per la gestione del feedback ai propri collaboratori.	Formazione in aula	4 ore	6-20
Direttori di sede/sezione/ laboratorio	Valorizzare al meglio le capacità di leadership	Coaching individuale	Conoscere al meglio la propria intelligenza emotiva e metterla a frutto.	SEI six seconds	5 sessioni individuali da 2 ore ciascuna	1
Responsabili dei servizi	Condivisione della vision e acquisizione nuove griglie di lettura in merito al funzionamento di un "sistema"	Triangolo sistemico	Metodo ideato in collaborazione con il MIT di Boston, poggia i suoi riferimenti metodologici sulla U-Theory .	Formazione / laboratorio partecipato in aula	1 giornata	8-35
Responsabili dei servizi	Favorire la conoscenza di nuove metodologie e approcci per la conduzione dei team	Il Metodo Vital Sign di Six Seconds	Metodo di lavoro con i tema che si fonda sulla intelligenza emotiva di un gruppo e sulla sua potenzialità nel raggiungere le migliori performance.	Formazione in aula	1 giornata	8-35
Responsabili dei servizi	Imparare ad orientarsi alla soluzione e non al problema	Solution Focus Work	Il metodo si fonda sull'applicazione di domande attivanti di solution finding	Formazione in aula	1 giornata	8-35
Tutte le strutture interne	Attivare un percorso di condiviso di soluzione dei problemi	Collaborative Problem Solving	Si tratta di un metodo innovativo e partecipativo di solution finding collettivo	Formazione in aula, gruppi focus, attività in plenaria.	2 mesi	20 - 300
Ricercatori, tecnologi..	Favorire l'acquisizione di maggiori soft skills in riferimento a particolari tematiche	Laboratorio partecipativo	Metodo teorico – attivo, sensibilizzativo e operativo su: gestione del potere, gestione del feedback, comunicazione interpersonale	Metafora del Bronx ed esercitazione	2 giornate	20-40
Tutte le strutture, servizi o un team specifico	far emergere le percezioni relative ai valori e alla coerenza fra valori e comportamenti	Focal point on values	Attraverso un percorso partecipativo si definiscono i principali valori del sistema e i comportamenti coerenti con gli stessi facendo emergere l'implicito e il non detto.	Focus Group, teatro di Boal, metafora del "processo" e del Magictan	2 mesi	5-40