

Residenze per anziani

Destinatari	Obiettivo	Prodotto	Contenuto	Metodo	Tempi	Soggetti
Direttore, coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici, professionisti	Condivisione vision e percezioni collettive	Triangolo sistemico	Metodo ideato in collaborazione con il MIT di Boston, poggia i riferimenti metodologici su U-Theory ed Intelligenza Collettiva	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
Direttore, coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici, professionisti	Conduzione del team	Modello Vital Sign di Six Seconds	Saper attingere alla parte razionale che quella emotiva del proprio cervello per riconoscere le emozioni ed usarne la forza con consapevolezza nel processo decisionale	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
Direttore, coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici, professionisti	Orientamento alla soluzione	Solution Focus Work	Passare dal problem solving al solution finding richiede un cambio di prospettiva, l'imparare a farsi le domande giuste, quelle che permettono di trovare le risposte di cui si ha bisogno, l'acquisizione di tecniche specifiche.	Formazione in aula	1 giornata	Da 8 a 35
OSS	Far emergere la percezione dei problemi ed agire il problem solving	Collaborative problem solving	vengono utilizzati due indicatori: l'importanza (quanto una questione/problema è percepito come importante) ed il potere (quanta possibilità di produrre cambiamento il soggetto pensa di avere sugli elementi di cui si sta occupando). Il lavoro in gruppo richiede di affrontare in aula le questioni più sentite secondo priorità	Formazione in aula	Mezza giornata	Da 20 a 50
OSS	Lavorare in team consapevoli del proprio ruolo	Panel	Una sessione di lavoro che stimola i partecipanti ad assumere ruoli diversi dal proprio, andando oltre gli stereotipi per aprirsi a nuove visioni ed ad una nuova progettazione di gruppo	Formazione in aula	Mezza giornata	Da 20 a 50
Coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici.	Agire il proprio stile di leadership e saper interpretare il proprio ruolo professionale	Introduzione ai modelli di leadership Metafora del traghetto Introduzione allo strumento dell'LVS di Six seconds	acquisire consapevolezza sui diversi stili di leadership	Formazione in aula	Una giornata	mag-20
Coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici.	Processo decisionario, problem solving e solution finding	Solution Focus Work	Passare dal problem solving al solution finding richiede un cambio di prospettiva, l'imparare a farsi le domande giuste, quelle che permettono di trovare le risposte di cui si ha bisogno, l'acquisizione di tecniche specifiche.	Formazione in aula	Mezza giornata	mag-20
Coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici.	Strumenti e Metodologie per la gestione dello stress	Cenni di mindfulness e costellazioni organizzative	Offrire uno strumento per visualizzare situazioni, nodi, conflitti che non permettono al tema ed alle persone di esprimersi pienamente e di evolvere	Formazione in aula	Mezza giornata	mag-20
Coordinatori di struttura e di nucleo, coordinatori infermieristici.	Costruire relazioni efficaci e gestire una comunicazione efficace	Metodologia del "riconoscimento" e del gossip positivo	Agire la metafora mediante un role playing di gruppo affinare competenze come problem solving e team work. Fare esperienza del feedback positivo.	Formazione in aula	Mezza giornata	mag-20

Destinatari	Obiettivo	Prodotto	Contenuto	Metodo	Tempi	Soggetti
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Coaching Individuale	Utilizzo SEI di Six Seconds	Strumenti progettati e validati scientificamente per supportare le persone nello sviluppo delle loro competenze emotive, relazionali e sociali	Coaching	6 sessioni da due ore ciascuna	Individuale
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Team coaching	Utilizzo TVS di Six Seconds	TVS-Team Vital Sign- per valutare la performance del management ed elaborare piani di sviluppo del gruppo di lavoro	Coaching	6 sessioni di tre ore ciascuna	Il team definito
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Assessment sulla leadership	Utilizzo LVS di Six Seconds	Misurare l'efficacia della leadership agita nella quotidianità da un collaboratore mediante la valutazione a 360°anonima dei colleghi e dei collaboratori ad egli collegati	Coaching	6 sessioni da due ore ciascuna	Individuale
Gruppi di lavoro	Ri-connettere le organizzazioni alle loro radici ed ai perchè profondi del loro agire	Costellazioni organizzative	Le costellazioni sono delle rappresentazioni tridimensionali in cui le persone entrano in contatto con i propri pensieri, emozioni e sensazioni attraverso le percezioni corporee mettendo in scena situazioni reali. Si esplorano le dinamiche aziendali per rafforzare il potenziale, sciogliere i nodi che generano conflitto e connettere il sistema al sogno aziendale	Formazione in aula	2 giornate	Da 8 a 35
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Acquisire la certificazione SEI di Six Seconds	Certificazione SEI di Six Seconds	SIX SECONDS EMOTIONAL INTELLIGENCE ASSESSMENTS (SEI™): strumenti progettati e validati scientificamente per supportare le persone nello sviluppo delle loro competenze emotive, relazionali e sociali. Gli strumenti utilizzati rispondono in modo mirato alle tre dimensioni: Individuo: SEI – LVS Gruppo e team: TVS Comunità (organizzazione) TVS	Formazione in aula	5 giornate	Da 2 a 10
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Acquisire una visione della struttura e del lavoro secondo la logica dei processi e del Lean Office	Analisi Organizzativa	il linguaggio dell'organizzazione (attività-processi-procedure) gli elementi dell'analisi organizzativa il metodo dell'analisi per attività Il miglioramento continuo (strumento PDCA di Deming)	Formazione in aula	Una giornata	Da 4 a 12
Direzione, coordinatori di struttura e di nucleo	Eliminare gli sprechi lavorando su progetti di miglioramento continuo per l'azienda	Analisi Organizzativa	il linguaggio dell'organizzazione (attività-processi-procedure) , gli elementi dell'analisi organizzativa il metodo dell'analisi per attività Il miglioramento continuo (strumento PDCA di Deming) Il pensiero snello per eliminare gli sprechi come creare un flusso di lavoro centrato sul valore	Formazione in aula	Due giornate	Da 4 a 12
Coordinatori e futuri potenziali	Acquisire consapevolezza sui punti di forza e sulle aree di miglioramento per intraprendere uno sviluppo professionale e di carriera	Sviluppo del potenziale	Il mio perchè:definire un chiaro obiettivo professionale e personale per raggiungere la meta la mia storia: identificare il proprio bagaglio professionale per mappare le competenze acquisite nel tempo ed individuare i gap da colmare la cassetta degli attrezzi: quali strumenti posso utilizzare fin da subito per raggiungere l'obiettivo definito la mia mappa:sintesi del proprio bilancio di competenze e del progetto di sviluppo del potenziale follow up di orientamento dopo 2 mesi	Formazione in aula	Due giornate e mezza	Individuale o piccoli gruppi per formazione introduttiva